



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY
भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 419]
No. 419]

नई दिल्ली, मंगलवार, सितम्बर 2, 2003/भाद्र 11, 1925
NEW DELHI, TUESDAY, SEPTEMBER 2, 2003/BHADRA 11, 1925

पोत परिवहन मंत्रालय

(प्रशासन खंड)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 2003

सा.का.नि. 701(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल-भूतल परिवहन मंत्रालय (परिवहन खण्ड) विकास सलाहकार (पत्तन) भर्ती नियम, 1988 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, पोत परिवहन मंत्रालय में विकास सलाहकार (पत्तन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पोत परिवहन मंत्रालय, विकास सलाहकार (पत्तन) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा {पेंशन} नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
विकास सलाहकार {पत्तन}	01* (2003) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजमंत्रि, अननुसचिवीय	18400-500-22400/- रु०	चयन	50 वर्ष से अनधिक	हो
					टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। {नाकि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है }।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
9.	10.
आयु - नहीं शैक्षिक अर्हता - नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
8.	
<p>आवश्यक :-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) इंजीनियरी की विभिन्न शाखाओं अधिमानतः पत्तन योजना और सन्निर्माण में 15 वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता {अर्हताएं} संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है {है} जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित शिक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	

<p>भर्ती की पद्धति :- भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>	<p>11.</p> <p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति {जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है} द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>
<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।</p>	<p>12.</p> <p>प्रोन्नति :- ऐसा निदेशक {सिविल/यांत्रिकी} जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति {जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है} :-</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/बड़े पतनों/स्वायत्त निकायों/विरवविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संगठनों के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 14300-400-18300/- रु0 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 12000-375-16500/- रु0 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथा विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>टिप्पण: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
13.	14.
<p><u>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति {प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए} :-</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सदस्य/अध्यक्ष, संघ लोक सेवा आयोग 2. सचिव {पोत परिवहन}, पोत परिवहन मंत्रालय 3. महानिदेशक {पोत परिवहन} 4. अध्यक्ष, भारतीय पत्तन संगम <p><u>पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सचिव {पोत परिवहन}, पोत परिवहन मंत्रालय 2. संयुक्त सचिव {प्रशासन}, पोत परिवहन मंत्रालय 3. अध्यक्ष, भारतीय पत्तन संगम 	<p>सोफी भर्ती और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति {जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है} पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[फा. सं. ए-12018/2/2001-स्था.]
आर. के. जैन, संयुक्त सचिव

पाद टिप्पण :- विकास सलाहकार {पत्तन} भर्ती नियम, 1988, भारत के राजपत्र असाधारण में सा.क्र.नि. सं0 1065 {अ} तारीख 10.11.1988 द्वारा प्रकाशित किए गए।

MINISTRY OF SHIPPING

(Administration Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 2nd September, 2003

G.S.R. 701(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Surface Transport (Transport Wing) Development Adviser (Ports) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Development Adviser (Ports) in the Ministry of Shipping, namely:—

1. **Short title and commencement:** -

(1) These rules may be called the Ministry of Shipping Development Advisor (Ports) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay:**— The number of the said post, its Classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to this rule.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. **Disqualification:** - No Person -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to Relax:**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or the post.

6. **Saving:**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time in this regard.

2509 GI/D3-2

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Development Adviser (Ports)	01 *(2003) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 18400-500-22400	Selection	Not exceeding 50 years. NOTE 1: Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. NOTE 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made and percentage of the posts to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
Yes.	ESSENTIAL:- (i) Degree in Engineering of a recognized University or equivalent. (ii) 15 years' experience in various branches of Engineering preferably in Port planning and construction. NOTE - 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. NOTE - 2 : The qualification(s) regarding experience is /are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age:- No. Educational qualifications:- No.	One year for Direct Recruits.	Promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion, deputation or absorption to be made	If, a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances to which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12.	13.	14.
<p>Promotion: Director (Civil/Mechanical) with eight years regular service in the grade.</p> <p>NOTE: Where juniors who have completed their qualifying /eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation(Including Short-term contract) : Officers under the Central Government/State Governments/Public Sector Undertakings/Major Ports/Autonomous Bodies/Universities/Recognized Research organizations:</p> <p>a) (i) Holding analogous post on a regular basis; or (ii) with three years regular service in posts in the pay scale of Rs. 14300-18300 or equivalent; or (iii) with eight years regular service in posts in the pay scale of Rs.12000-16500 or equivalent; and</p> <p>b) Possessing the educational qualifications and experience as prescribed for Direct Recruits in column 8.</p> <p>NOTE: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including Short-term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):</p> <p>1.Member / Chairman, Union Public Service Commission - Chairman 2. Secretary(Shipping) - Member Ministry of Shipping. 3. Director General(Shipping) – Member 4. Chairman, Indian Ports - Member Association</p> <p>For considering confirmation:</p> <p>1. Secretary (Shipping), Ministry of Shipping - Chairman 2. Joint Secretary(Admn.), Ministry of Shipping - Member 3. Chairman, Indian Ports Association – Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making Direct Recruitment and appointing an officer on deputation(including Short-term Contract).</p>

[F. No. A-12018/2/2001-Estt.]

R. K. JAIN, Jt. Secy.

Foot Note :— The Development Adviser(Ports) Recruitment Rules, 1988 were published in the Extraordinary Gazette of India vide G.S.R. No. 1065(E) dated 10.11.1988.